

Věc: ETICKÝ KODEX

Úvod

Etický kodex se vztahuje na všechny dodavatele, kteří poskytují výrobky nebo služby skupině ISMM Group. Skupina ISMM Group stanovuje jako podmínku spolupráce jako závazek dodavatelů a jejich pracovníků řídit se tímto kodexem.

Všichni dodavatelé jsou povinni dodržovat platné zákony, předpisy, normy vč. interních pravidel skupiny ISMM Group. Dodavatelé skupiny ISMM Group jsou dále povinni si ověřit dodržování těchto zásad u svých dodavatelů a subdodavatelů a zajistit jejich odpovědnost za dodržování tohoto Etického kodexu. Pokud by dodavatel tyto podmínky neplnil, může skupina ISMM Group ukončit vzájemnou spolupráci.

Zdraví a bezpečnost

Dodavatelé mají povinnost zajistit, aby pracovní prostředí jejich zaměstnanců i návštěvníků bylo bezpečné a nezávadné z hlediska zdraví. Měli by implementovat preventivní opatření, která minimalizují riziko nehod a chrání před možnými zdravotními hrozbami. Je nezbytné, aby všechny jejich provozy splňovaly platné předpisy týkající se pracovního zdraví a bezpečnosti.

Životní prostředí

Dodavatelé by měli vykonávat svou činnost tak, aby co nejvíce omezili negativní vlivy na přírodní zdroje a současně chránili životní prostředí, své zaměstnance i zákazníky. Dále by měli prokázat odpovědnost vůči společnostem a komunitám, ve kterých působí. Je kladeno důraz na to, aby všechny jejich provozy dodržovaly zákony týkající se ochrany půdy, emisí do ovzduší, vypouštění odpadních vod, nakládání s toxickými látkami a odpady.

Globální právní předpisy stanovují omezení nebo zákazy některých látek a vyžadují, aby výrobci a dodavatelé poskytovali informace o složení svých výrobků. Dodavatelé ISMM Group mají povinnost řídit se seznamem omezených materiálů definovaným skupinou ISMM Group a veškerými relevantními předpisy a regulacemi týkajícími se produktů nebo materiálů, které jsou dodávány nebo vyráběny pro tuto společnost. Na požádání by měli dodavatelé být schopni poskytnout prohlášení o dodržování regulačních požadavků a podrobnosti o použitých materiálech.

Práce a lidská práva

Ve skupině ISMM Group ctíme a respektujeme lidská práva, důstojnost a individualitu všech jednotlivců bez ohledu na jejich původ nebo zázemí. Tento závazek je v souladu s hodnotami a postupy skupiny ISMM Group. Snažíme se zajistit, aby byla práva všech pracovníků v našem dodavatelském řetězci plně chráněna, a očekáváme, že naši dodavatelé budou tyto zásady dodržovat.

Dětská práce

Dodavatelé nesmí zaměstnávat osoby mladší 14 let a musí respektovat pravidla stanovená Mezinárodní organizací práce. V případě, že místní předpisy vyžadují vyšší věkovou hranici, je nutné ji dodržet. Mladší pracovníci (do 18 let) nesmí vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich bezpečnost, zdraví, vzdělání nebo lidská práva.

Nucená práce

Dodavatelé jsou povinni dodržovat zákony týkající se pracovního práva. Zapojení do praktik moderního otroctví, jako je obchodování s lidmi, nucená práce, otroctví nebo využívání nedobrovolné práce je nepřijatelné. Dodavatelé musí být schopni prokázat, že materiály obsažené v jejich produktech jsou v souladu s pracovním právem a zákony proti modernímu otroctví platnými v zemích, kde podnikají.

Konfliktní látky

Dodavatelé jsou povinni dodržovat zásady skupiny ISMM Group týkající se konfliktů kolem použitých látek. To zahrnuje i požadavek odpovědět na dotazy ohledně původu a zdroje látek použitých v dílech, součástech nebo materiálech, které dodávají skupině ISMM Group.

Postupy při náboru a zaměstnávání

Dodavatelé musí při náboru pracovníků zajistit, že mají právo legálně pracovat v dané zemi a disponují všemi povinnými dokumenty, jako jsou pracovní povolení. Očekává se, že dodavatelé skupiny ISMM Group zajistí rovnost příležitostí všem pracovníkům, včetně zaručení svobody sdružování. V dodavatelských firmách musí být zakázána diskriminace na základě věku, rasy, pohlaví, sexuální orientace, národnosti, zdravotního stavu nebo jakéhokoli jiného chráněného statusu podle platných zákonů.

Rozmanitost u dodavatelů

Dodavatele vyzýváme, aby na svých pracovištích podporovali rozmanitost, rovnost a inkluzi. Podporujeme rovněž zavedení programů zaměřených na podporu malých a znevýhodněných obchodních podniků v dodavatelském řetězci.

Obtěžování

Dodavatelé musí zajistit, že všichni pracovníci budou respektováni a zacházeno s nimi s úctou. Nesmí docházet k žádné formě tělesného trestání, fyzického, sexuálního, psychologického nebo verbálního obtěžování či zneužívání. Dodavatelé mají povinnost vytvořit prostředí, kde se zaměstnanci mohou svobodně vyjadřovat a hlásit problémy, aniž by se obávali jakýchkoli odvetných opatření. Pokud to zákony umožňují, měli by mít zavedený systém pro anonymní hlášení obav.

Odměny a pracovní doba

Dodavatelé musí dodržovat veškeré relevantní zákony a nařízení týkající se mzdy a pracovní doby. Je doporučeno, aby dodavatelé minimalizovali přesčasy na úroveň, která je v souladu s humánním a produktivním pracovním prostředím.

ETIKA**Globální dodržování obchodních vztahů, zákonů a předpisů**

Dodavatelé mají povinnost dodržovat všechny platné zákony, pravidla a předpisy týkající se sankcí a kontrol vývozu a dovozu. Nemohou dodávat skupině ISMM Group díly, materiály nebo služby z oblastí, které jsou pod embargem, nebo od sankcionovaných subjektů. Dodávky musí také včas a správně reagovat na žádosti skupiny ISMM Group o informace týkající se země původu a dohod o volném obchodu.

Dárky a odměny

Dodavatelé nesmí nabídnout zaměstnancům skupiny ISMM Group žádné dárky. Tento přístup pomáhá zajistit objektivitu a nezávislé rozhodování v nejlepším zájmu skupiny ISMM Group.

Střet zájmů

Dodavatelé se musí vyhýbat jakýmkoli situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů mezi jejich osobními zájmy a zájmy skupiny ISMM Group. Příklady potenciálních střetů zájmů zahrnují:

- dodavatel zaměstnává současného pracovníka skupiny ISMM Group, aby vykonával práci pro něj,
- dodavatel je částečně nebo zcela vlastněn zaměstnancem skupiny ISMM Group nebo jeho rodinným příslušníkem,
- dodavatel je nějakým způsobem propojen s nebo podléhá dohledům zaměstnance skupiny ISMM Group, s nímž má blízký osobní vztah.

Skutečné nebo potenciální střety zájmů by měly být okamžitě hlášeny příslušnému zástupci oddělení vztahů s dodavateli skupiny ISMM Group.

Nepřístojné platby

Úplatky, nezákonné provize a podobné platby jsou přísně zakázány. Zaměstnancům, dodavatelům a zástupcům skupiny ISMM Group je za všech okolností zakázáno přijímat nebo poskytovat takové platby.

Důvěrné informace

Správné nakládání s důvěrnými informacemi je klíčové pro úspěch skupiny ISMM Group a jejich dodavatelů. Dodavatelé musí shromažďovat a zpracovávat informace v souladu s platnými

zákony a předpisy. Musí chránit všechny důvěrné informace, včetně osobních údajů a duševního vlastnictví, prostřednictvím odpovídajících bezpečnostních opatření, která jsou přiměřená citlivosti těchto informací a minimálně rovnocenná ochraně jejich vlastních citlivých dat. Důvěrné a osobní informace mohou dodavatelé přijímat, používat a šířit pouze na základě výslovného povolení a schválení skupiny ISMM Group, a to pouze pro účely, pro které byly tyto informace poskytnuty. Skupina ISMM Group rovněž garantuje stejnou ochranu důvěrných a osobních informací, které jí byly poskytnuty od jejích dodavatelů. Dodavatelé nesmějí používat duševní vlastnictví, ochranné známky, obrázky ani jiné materiály chráněné autorským právem skupiny ISMM Group, pokud to není výslovně povoleno. Pokud dodavatelé obdrží důvěrné informace, které nejsou určeny pro ně, očekává se, že je okamžitě odstraní a nebudou je zneužívat ve vztahu ke skupině ISMM Group nebo jejím dodavatelům.

ZAJIŠTĚNÍ UDRŽITELNÝCH DODÁVEK

Systém řízení dodavatele

Dodavatelé by měli implementovat systém řízení, který zajistí dodržování všech relevantních zákonů, nařízení a zásad skupiny ISMM Group, včetně dodržování Etického kodexu pro dodavatele. Tento systém by měl zahrnovat identifikaci a minimalizaci rizik spojených s dodržováním tohoto kodexu a podporovat neustálé zlepšování a soulad s aktuálními zákony a nařízeními. Pro splnění požadavků týkajících se životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (EHS) se doporučuje implementace systémů řízení, jako je ISO 14001 nebo ISO 45001.

Transparentnost dodavatelského řetězce

Pro potvrzení souladu s Etickým kodexem je kladeno důraz na transparentnost dodavatelského řetězce. Pokud existuje prokazatelná obava, která ovlivňuje činnost skupiny ISMM Group, může společnost požadovat dokumentaci, provádět audity na místě, kontrolovat a schvalovat plány nápravných opatření a ověřovat jejich implementaci. Tato opatření mohou zahrnovat požadavky na výkazy týkající se omezených materiálů a konfliktních minerálů. Dodavatelé jsou rovněž povinni na požádání poskytnout dokumentaci, která prokazuje, že jejich dodavatelský řetězec je v souladu s Etickým kodexem pro dodavatele.

Komunikace

Dodavatelé by měli aktivně podporovat skupinu ISMM Group při prosazování Etického kodexu pro dodavatele. To zahrnuje informování jejich manažerů, zaměstnanců a subdodavatelů o principech tohoto kodexu a zajištění odpovědnosti za jeho dodržování.

Školení a vzdělávání

Dodavatelé by měli zajistit pravidelná školení a vzdělávání pro své zaměstnance, aby pochopili a dodržovali Etický kodex. To zahrnuje i školení o souvisejících právních předpisech a etických normách, které ovlivňují jejich každodenní činnost. Také by měli zajistit, že všichni zaměstnanci, včetně těch, kteří se podílejí na činnostech souvisejících s výrobou a dodávkami,

budou pravidelně informováni o změnách v předpisech a nařízeních, které mohou ovlivnit jejich práci a podnikání.

Dodržování předpisů a soulad

Každý dodavatel je povinen dodržovat všechny platné právní předpisy a nařízení v zemích, kde vykonává svou činnost. Dodavatelé by měli mít zavedený mechanismus pro monitorování a zajištění souladu s těmito předpisy, včetně pravidelných kontrol a hodnocení vnitřních procesů. Skupina ISMM Group může požadovat pravidelnou zpětnou vazbu a doklady o souladu s těmito požadavky.

Odpovědnost a nápravná opatření

Pokud dojde k porušení tohoto Etický kodexu nebo jiných platných právních předpisů, dodavatelé jsou povinni přijmout okamžitá nápravná opatření a informovat o nich skupinu ISMM Group. Nápravná opatření mohou zahrnovat interní vyšetřování, revizi procesů, školení zaměstnanců nebo změny v řízení, aby se zajistilo, že podobné problémy nebudou v budoucnu opakovány. Skupina ISMM Group může také vyžadovat pravidelné sledování pokroku v implementaci těchto nápravných opatření.

Podpora společenské odpovědnosti

Skupina ISMM Group podporuje všechny své dodavatele v přijetí politiky společenské odpovědnosti a aktivním přispívání k pozitivním změnám v jejich komunitách. Dodavatelé by měli podporovat iniciativy zaměřené na zlepšení životních podmínek pracovníků, ochranu životního prostředí a podporu udržitelného rozvoje. Tato odpovědnost zahrnuje nejen podnikatelskou činnost, ale také vliv na širší společenské a environmentální faktory, které mohou ovlivnit jejich regiony.

Hlášení porušení

Pokud mají dodavatelé jakékoli dotazy nebo připomínky týkající se Etického kodexu, mohou se obrátit na zástupce skupiny ISMM Group (HR manažerku ISMM) na adrese oznameni@ismm.cz.

Od zaměstnanců dodavatelů se očekává, že budou řešit interní otázky a problémy v rámci své organizace. Pokud však dojde k chování, které je v rozporu s Etickým kodexem pro dodavatele, nebo k neetickému chování ze strany zaměstnanců skupiny ISMM Group, mohou toto chování důvěrně nahlásit HR manažerce ISMM nebo využít e-mailovou adresu oznameni@ismm.cz.

Místní telefonní čísla pro kontakt naleznete rovněž na webových stránkách ISMM. Hlášení mohou být podána anonymně, pokud to dovolují místní právní předpisy.

Dne: 1.4.2025

Ing. Miloslav Cváček, Ph.D.
Jednatel společnosti/
Předseda správní rady /generální ředitel