

# FIRMÁM SKUPINY ISMM SE DAŘÍ, ALE JEJÍ ŠÉF NESPÍ NA VAVŘÍNECH

**Ostrava** – V jubilejním dvacátém roce svého působení na trhu překoná skupina ISMM Group svůj loňský obrát o čtvrtinu a na konci letošního roku by mohl celkový obrát skupiny činit 600 milionů korun.

Hlavním výrobním programem skupiny, která exportuje do deseti zemí EU, má tři stovky zaměstnanců a zahrnuje čtyři výrobní závody v Moravskoslezském kraji, je profesionální kooperace na strojírenském trhu EU v oblasti zemědělské a manipulační techniky a automotive. Součástí skupiny je i jedna z největších a nejmodernějších práškových lakoven v ČR ve Štítně a Hotel Gong ve Štramberku.

Firma s moderním a efektivním technologickým vybavením sice za posledních pět let ztrojnásobila svůj obrát, ale její jednatel a majitel Miloslav Cváček rozhodně nespí na vavřínech a k jáсотu má daleko. „Naše firma prosperuje a daří se jí, ale já vše vidím v širších souvislostech. Česká republika je vedle Rumunska a Maďarska na třetím místě v EU v meziročním navyšování mezd, které činí 12 procent. Nezaměstnanost je v ČR nyní nejnižší za posledních dvacet let, a to je problém. Zkrátka nejsou lidi. Pociťujeme absolutní nedostatek pracovních sil. Uvolnění měnové politiky ČNB a významné posílení koruny k euru ve spojení s tlakem na zvyšování mezd vede ekonomiku podniku ke snižování ziskovosti, což v konečném důsledku pro podnikatele znamená, že musí se svými zákazníky komunikovat a zdůvodňovat zvyšování cen, ke kterému jsou nuceni,“ říká Miloslav Cváček a také vypočítává, jak těžké je najít svářeče, obráběče, řidiče, ale třeba i kuchaře. A z toho podle něj plynou i rizika v absolutním nedostatku profesních odborností.

„Firmy musí zvyšovat zákazníkům fakturační sazby, což je vlastně zvyšování cen, snižuje se konkurenceschop-



Majitel skupiny ISMM a generální ředitel Ing. Miloslav Cváček, Ph. D.

nost a může nastat další ekonomická krize. Zvyšování mezd vyvolá zvýšení cen, zákazník je neakceptuje, bude omezovat zakázky a krize může přijít rychleji. Během těch dvaceti let, co podnikám, jsem jich už několik zažil, jedná se o dominový efekt. Takže se dívám trochu jinak i na demografický vývoj v Evropě. Pracovní síla ze zemí mimo EU je potřebná, ale ze zemí nám blízkých mentálně i jazykově, například z Ukrajiny. Blíží se volby, politici slibují všechno možné, ale je potřeba v tomto ohledu přijímat dlouhodobá strategická řešení. A ne jenom spoléhat na dotace, které deformují tržní prostředí, vzniká nerovnost, na řadu přichází korupce, ohýbání dotačních pravidel atd. Nesouhlasím ani s bezhlavým budováním průmyslových zón za současného stavu, kdy opravdu

chybí lidi, stejně jako neuznávám projekty, na jejichž konci jsou jen montovny a produkty prakticky bez přidané hodnoty. Na druhé straně ale se mi líbí zavedení EET a kontrolních hlášení, což jsou nástroje, které skutečně snižují rizika daňových úniků. V naší firmě kontrolní hlášení nevadí, kdo podvádí, může mít opravdu problém,“ míní Miloslav Cváček.

Budoucnost skupiny ISMM vidí její majitel i přes výše zmíněné problémy a těžkosti pozitivně a optimisticky. „Záleží na každém podnikateli, jak se s tím vyrovná. Naše výhoda je v tom, že jsme významným dodavatelem řady špičkových firem ze sektoru zemědělské a manipulační techniky v Německu a dalších vyspělých zemích z EU, kde je konjunktura. Budoucnosti se bát nemusíme.“